

Das jährliche Mitarbeitergespräch – wirkungsvoll führen

Nutzen Sie dieses Training

- ⇒ Um professionell und kompetent die Mitarbeitergespräche durchzuführen
- ⇒ Um die Leistung, Engagement und Entwicklung der Mitarbeiter zu fördern
- ⇒ Um ehrliche Anerkennung auszusprechen, und aufrichtig Kritik konstruktiv anzubringen

Beschreibung

Das jährliche Mitarbeitergespräch ist ein wirkungsvolles Führungsinstrument um die Potenziale der Mitarbeiter zu erkennen und ihre Entwicklung zu fördern. Dabei werden die Erfolge der Mitarbeiter als wertvolle Kompetenzen aufgedeckt, und die Misserfolge in Lernprozesse umgewandelt. Ein Raum für ein offenes Gespräch und für die Pflege von zwischenmenschlicher Beziehung entsteht, welcher wiederum Vertrauen ermöglicht und das Miteinander zwischen Führungskraft und Mitarbeiter vertieft. Weiters werden nicht nur die konkreten Aufgaben, Ziele und Prioritäten der Mitarbeiter festgelegt, sondern durch fundierte Zielformulierung und Zielvereinbarung entsteht ein zielgerichtetes Handeln im Unternehmen, was eine fokussierte und zielgerichtete Ausrichtung des Unternehmens für die Zukunft ermöglicht.

Trainingsinhalte

- Die erfolgreiche Durchführung von Mitarbeitergesprächen im Unternehmen: Erfolgsfaktoren, Motivation und Ziel des MAG
- Der Leitfaden, der Ablauf und die richtige Vorbereitung für ein motivierendes Mitarbeitergespräch
- Anerkennung: Methoden um die Stärken, Kompetenzen und die Erfolge des Mitarbeiters sichtbar zu machen.
- Leistungsgespräche: Konstruktiven Umgang mit den Misserfolgen der Mitarbeiter aneignen, um damit einen nützlicher Beitrag zum Lernprozess zu ermöglichen, und die Entwicklungspotenziale freizulegen.
- Zielvereinbarungsgespräche: Management by Objectives – Führen durch Zielvereinbarung und mit Zielkriterien.
- Feedbackgespräche: konstruktiv orientierende Rückmeldung geben und erhalten
- Systemische Gesprächsführung anwenden, um die Beziehung zu vertiefen und die Atmosphäre für das offene Gespräch zu ermöglichen.

Zielgruppe

Unternehmer/-Innen und Führungskräfte, die einen zeitgemäßen Führungsstil praktizieren wollen, ihre Mitarbeiter in ihrer Entwicklung fördern möchten, und das Unternehmen zielgerichtet für die Zukunft ausrichten möchten.

Methoden

Theorieinputs, Gruppenübungen, Arbeit mit Beispielen aus der Praxis der TeilnehmerInnen, strukturierte Dialoge, Reflexion und Feedback in der Gruppe.

Ihr Nutzen

Sie nutzen das Mitarbeitergespräch als Führungsinstrument gezielt und wirkungsvoll um die Mitarbeiter in ihrer Entwicklung und Leistung zu fördern, um die Beziehung zwischen Führungskraft und Mitarbeiter zu festigen, und um das Unternehmen durch Zielvereinbarungen fokussiert auszurichten.

Organisatorisches

- Seminarleitung: DI Dr. Edith Dusch, success way Unternehmensberatung, <http://www.successway.at>
- Veranstalter und Anmeldung über Wifi Wien, <http://www.wifiwien.at/>